

中共四川理工学院党委

关于巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，2017年9月11日至10月13日，省委第三巡视组对四川理工学院党委进行了巡视。2017年12月28日，省委巡视组向四川理工学院党委反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

一、整体工作情况

学校党委切实承担起主体责任，始终坚持把巡视整改工作作为首要政治任务抓紧抓实抓好。一是统一思想认识，提高政治站位。学校党委深刻认识到，省委对学校党委进行巡视，是对学校党委的一次政治体检和综合会诊，是对全校党员干部深刻的党性党纪党风教育，是帮助学校发现问题、解决问题，推动改革、促进发展的重要历史机遇，充分体现了省委对学校的高度重视和殷切关怀。学校党委通过多种形式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话精神，全面落实党的十九大和省委第十一次党代会精神，以高度的政治责任感，按照全面从严治党的要求，切实把思想和行动统一到党中央和省委的决策部署上来，把巡视整改落实作为重要政治任务抓紧、抓细、抓实、抓好。二是加强组织领导，压紧压实责任。学校党委成立了巡视

整改工作领导小组和工作机构，党委书记王洪辉、校长庾先国任组长，党委副书记、纪委书记魏文彪任常务副组长，其他校领导为领导小组成员，按照“一岗双责”要求，牵头负责分管领域整改工作。领导小组下设办公室和工作组，办公室对整改责任单位和责任人整改落实情况开展督查，形成全校上下联动、相互配合、整体推进的整改工作格局。根据巡视组反馈意见，梳理出4个方面15个类别42个问题，并以问题为导向，制定了《落实省委第三巡视组反馈意见整改任务分解表》，分解整改任务，明确责任领导、牵头部门、配合部门及整改时限和整改要求。自巡视组反馈意见以来，学校多次召开党委（扩大）会、巡视整改领导小组会议和专项整改工作会，部署和推进整改工作。三是健全长效机制，巩固整改成效。狠抓全过程、全方位的督导检查，防止“中梗阻”和“层层递减”，确保整改落地见效。坚持远近兼顾、标本兼治，在常和长、严和实、深和细上下功夫，既努力解决当前的问题，又统筹兼顾长远的问题；既用心化解面上的问题，更着力破解根上的问题。坚持以整改促发展的工作原则，把巡视整改与学校当前中心工作结合起来。保持整改措施的连续性和力度不减，进一步健全各项规章制度，构建完善的内部管理机制，以科学规范、系统严密的制度确保整改工作常态化。

二、整改落实情况

（一）党的领导方面

1. 对贯彻执行党的思想政治工作要求不到位问题的整改情况

(1) 认真贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议重要讲话精神。党委召开专题会议进行了研究，对贯彻落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神制定贯彻落实方案，出台了《四川理工学院关于加强和改进新形势下学校思想政治工作的实施细则》；3月下旬召开了“新形势下加强和改进学校思想政治工作研讨会”，对加强和改进思想政治工作进行深入探讨。

(2) 明确责任，强化领导。已于2017年12月调整了校领导分工，明确了分管思想政治工作的党委副书记，加强思想政治工作领导。

(3) 加强思想政治队伍建设，提高思想政治队伍业务水平。一是深入贯彻落实《普通高等学校辅导员队伍建设规定》，建立健全辅导员思政教育管理办法，加大专职辅导员人才引进力度；二是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以社会主义核心价值观为引领，加强辅导员队伍的培训力度，提高其政治站位，增强其政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识；三是通过“送出去”和“请进来”的方式，健全国家、省级和学校三级辅导员培训体系，鼓励辅导员积极参加校内外思政交流学习和研修深造；四是加强对辅导员思想教育和心理疏导工作的监督和检查，通过多种形式，考查辅导员日常思政教育和心理疏导工作情况及实效，并将其作为专职辅导员评优晋级和各二级学院学生工作整体考核

的重要依据；**五是**鼓励辅导员通过易班、微信、微博等新媒体平台，多途径、多方式开展学生日常思想政治教育和管理，并逐步将优秀网络文化成果纳入专职辅导员的科研成果统计、职务(职称)评聘范围；**六是**进一步加强优秀辅导员评选力度，扩大奖励面，落实专职辅导员职务职级“双线”晋升要求，激发辅导员工作积极性。

(4) 修订和完善相关制度。一是修订相关人才引进政策，人才引进时不仅仅考虑学历、职称、科研成果，而将前期思想政治表现作为重要内容，纳入考察范畴；二是按照十九大报告中提出的“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业至上、公道正派”的选人用人原则，已于2018年1月修订干部选拔条例，把思想政治工作表现作为选人用人、荣誉推选的重要指标，把“好干部”标准落到实处；三是修订二级单位年度考核办法，加大思想政治工作在二级单位年终考核中的权重。

2. 对落实意识形态责任制措施不力问题的整改情况

(1) 大力加强党委对意识形态工作的领导。已出台相关制度，党委每学期至少召开一次专题会议研究意识形态工作，根据上级要求和学校实际，对相关工作做出部署。

(2) 健全师生思想动态定期研判制度。由党委宣传部牵头，各部门参与，不定期召开学校师生思想动态研判会，深入交流分享信息，重视抓住苗头性动向，及时采取措施抓早抓小，形成书面报告供党委决策参考。

（3）完善意识形态工作联动协作机制。一是按照“谁主管、谁负责”的原则，充分发挥各总支各部门能动性，各司其职、守土有责，严防责任范围内出现意识形态工作事故；**二是**主动作为，将学生中的教务信息员、安全信息员、党员、入党积极分子、各级两委会干部、班团支部干部更为有效地组织起来，建设更加严密的师生思想动态和意识形态动向信息收集系统，实现全方位全过程全覆盖无死角；**三是**高度重视对宗教、邪教和暴恐思想等的防范，积极发挥学生教务信息员和安全信息员作用，加强对课堂教学和课外活动（第二课堂）的监控，确保教学过程作为思想政治和意识形态主阵地作用的发挥；**四是在**3月上旬启动了全校范围内开展对信奉宗教师生状况的调查研究，做到心中有数，及时加以预防与教育。

（4）加强思想文化阵地管控。一是进一步提高认识，把握好政治方向，把培养德、智、体、美全面发展的社会主义建设者和可靠接班人作为中心工作和根本使命，坚持立德树人的根本任务，坚持正确的政治方向，牢牢把握主阵地，把师生的意识形态建设抓好抓实；**二是**加强阵地建设，党委宣传部、社科处等相关职能部门和具体承办单位严格对人文社科类学术报告、讲座、美术摄影书法展览、晚会、音乐会、演唱会的内容审核，确保正确的政治导向；**三是**进一步加强网络管理，强化网络阵地意识，密切关注，及时研判学院师生网络舆情，以主旋律引领网络建设，充分利用微博、微信等新媒体，建立健全主旋律宣传教育体系；**四是**

已在3月上旬出台《四川理工学院学生校园文化活动管理办法》，加强对学生活动、社团活动的管理、指导。建立校学工部（团委）、二级学院党总支、二级学院团总支三级联动机制，逐级把关、逐级审批学团活动。

（5）加强师德师风建设。一是对近年出现的违反师德师风的相关人员进行了严肃处理。二是以学校出现的案例为警示，在全校教师中开展师德师风教育。三是进一步加强考试阅卷环节管理。

3. 对党委领导下的校长负责制流于形式问题的整改

（1）加强制度建设，进一步增强党委统筹协调全局作用。学校已在2018年3月上旬出台《四川理工学院党委领导下的校长负责制实施细则》，提高政治站位，充分发挥党委议大事、谋全局作用；在2018年3月上旬修订完善《四川理工学院党委常委会议事规则》、《四川理工学院校长办公会议事决策规则》，进一步明晰党委常委会和校长办公会职责分工、议事决策范围和程序，降低议题重复率，坚持科学决策、民主决策、依法决策，不断提高会议质量和效率。

（2）强化班子整体担当意识、责任意识。通过理论学习和民主生活会等形式，进一步加强校领导班子思想建设、作风建设，增强班子的担当意识、责任意识，以敢涉险滩的勇气、敢啃硬骨头的精神，着力攻克老大难问题，解决深层次矛盾。学校深刻反思了2013年学校部分领导干部违纪违法被查处所出现的原因，加强制度建设，把“权力关进制度的笼子”，在决定重大事项时，严

格执行“三重一大”决策制度。

(3) 管住“关键少数”。学校党委班子成员深入学习党的十九大精神，自觉查找思想上政治上作风上存在的差距，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，自觉把主要精力放在管理工作上，自觉遵守廉政建设有关规定。

4. 对解决历史遗留问题进展缓慢问题的整改

学校党委高度重视，成立了历史遗留问题清理小组，每个历史遗留问题由分管校领导牵头，确定了牵头责任单位和小组，尽快推进历史遗留问题的解决。目前，这些历史遗留问题大部分已有初步解决思路和解决方案，正抓紧时间推进。

(二) 党的建设方面

1. 对“抓好党建是最大政绩”的观念没有牢固树立问题的整改

(1) 提高党委对党建工作的重视程度，牢固树立“抓好党建是最大政绩”的观念。每年召开党委常委会专题研究党建工作不低于两次；每个总支在年末对本年度党建工作进行述职；严格按照上级党组织要求，及时召开党委会议专题研究党员学习教育活动。

(2) 健全党建工作责任体系，全面落实党建工作责任。党委书记认真履行党建第一责任人责任，认真梳理党建工作存在的问题，在党委书记述职述廉报告中认真查找“第一责任人”抓党建存在的问题，并及时加以整改；班子成员严格落实“一岗双责”，

强化班子成员“一岗双责”意识，并加强对所分管部门、分管领域的党建建设；各党总支和支部负责人担负党建工作“直接责任”，具体落实党委安排部署的各项工作。形成党委统一领导、党委书记负总责、分管领导具体负责、党的各级组织抓落实的工作格局，全面落实党建工作责任。

（3）加强基层组织建设。学校已于2018年1月出台《中共四川理工学院委员会关于建立健全基层党组织党建工作责任制的实施意见》，从制度上大力加强基层党组织的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，切实发挥基层党组织政治核心作用，努力形成领导有力、责任明确、运转有序、保障到位的工作机制。

（3）加强基层党组织的监督、考核评价体系建设。一是结合落实校领导联系基层制度，每年年末，学校党委常委听取联系单位工作汇报时，把听取落实党建工作责任制情况作为重要内容，并结合实际进行点评；二是对基层党组织负责人的考核，首要是看抓党建工作的实效；三是对党员行政负责人的考核，也要考虑其对党建工作的关心和支持情况；四是每学期对各基层党组织开展一次党建工作大检查，每年组织一次党建工作交叉检查；五是强化巡察办职能，将党建工作纳入巡察范畴，加强对各基层党建工作的随机抽查和定期检查。

（4）及时启动党委换届工作，按规定完成党总支换届。学校党委换届工作已于2018年3月启动，并已获得自贡市委批复，拟于2018年10月完成换届，目前正按计划推进相关工作。法学院

党总支已于 2017 年 12 月完成换届；体育学院党总支与教心学院党总支将于今年上半年完成换届。

2. 对党内政治生活不够严肃问题的整改

（1）加强制度建设，规范和完善党内政治生活。已于 2018 年 1 月出台《四川理工学院领导班子民主生活会细则》、《四川理工学院二级单位领导班子民主生活会细则》，对民主生活会的内容、流程等细节作出明确的规定；出台《四川理工学院严格党组织生活的实施办法》、《四川理工学院提高党内生活政治性时代性原则性战斗性的实施意见》，加强班子成员参加双重组织生活的制度建设，并加强督查检查。

做到立行立改。在校级领导班子 2017 年的民主生活会中，学校党委已严格按照省纪委、省委组织部关于民主生活会的要求，班子成员认真撰写民主生活会对照检查材料，内容包括上年度查找问题的整改情况、本年度查找的问题、对问题的原因分析及整改方向等，并长期坚持。

（2）加强谈心谈话制度的落实。按照制度规定，党委书记与班子成员开展谈心谈话活动，增强每一位班子成员对过双重组织生活重要性的认识，强化班子成员自觉讲党课、讲好党课的意识。

（3）规范党委中心组理论学习。一是加强党委中心组学习的组织领导。按照党委中心组理论学习制度，要求党委班子、党委委员、党群部门负责人、党总支书记必须参加党委中心组学习。二是科学制定学习计划、明确学习内容。学校党委每学期初制定

当学期学习计划，坚持以问题为导向，把理论学习与学校建设发展充分结合，坚持学以致用、学用结合。每学期学习内容严格学习计划进行。**三是健全制度体系。**进一步健全党委中心组学习的制度体系，完善学习组织、集体研讨、个人自学、专题调研、带头讲学、年终述学、报告通报、督促检查、学习考核、档案管理^等党委中心组学习制度。**四是改进方式方法。**进一步改进党委中心组学习的方式方法，坚持集体研讨与个人自学相结合、坚持自主学习与开门学习相结合、坚持理论学习与调查研究相结合、坚持传统学习与网络学习相结合，把每学期开学制定的学习计划落到实处。

（4）加强对二级单位中心组学习的监督检查。二级中心组需根据学校每学期学习计划安排，制定本单位学习计划，并严格按照学习计划执行。党委宣传部加强对二级单位的监督检查，禁止以中心组学习的名义讨论其他事宜。

3. 对基层党建工作薄弱问题的整改

（1）强化基层组织的制度建设。已于2018年1月出台《关于加强基层服务型党组织建设的实施意见》、《基层党组织和党员“承诺践诺评诺”实施办法》、《四川理工学院严格党组织生活的实施办法》等制度，推动基层党组织朝着服务型目标创新发展、提质升级，全面提升服务能力和服务水平，在强化服务中更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用，并在经费保障、服务阵地等方面提供保障；在2018年1月出台《四川理工学院党总支书记党建

工作年度述职实施细则》、《关于建立健全基层党组织党建工作责任制的实施意见》等制度，加强二级学院党建工作。

（2）加强对基层党组织的年度考核。在年末要求各党总支部书记对本年度党建工作进行述职，并将党建述职内容纳入年终考核，进一步强化党建工作的引领作用。

（3）选优配强总支委员、组织员。学校党委已于 2018 年 4 月配齐人文学院和教心学院党总支部书记。体育学院、教心学院，定于 2018 年上半年完成换届工作。

（4）加强基层组织生活的监督检查。全面落实党支部组织生活制度，学校领导班子成员严格要求参加双重组织生活，以普通党员身份参加所在支部的“三会一课”。每年由党委组织部对领导班子成员按要求参加双重组织生活、以普通党员身份参加所在支部“三会一课”情况进行专项检查。对民主生活会不按规定开展的党总支负责人进行约谈。

（5）进一步加强失联党员查找和处置。一是继续加大失联党员查找力度，通过校友群、QQ、微博、微信、公安户籍系统、学校档案系统继续查找失联党员。截止 2018 年 1 月，已找到 79 名失联党员并按规定进行了处置。二是对失联党员进行处置，制定失联党员处置办法，对失联党员进行分类处理。经 2018 年第 12 次党委常委会研究，对无法联系上、期间未主动与党组织联系、未参加党组织生活和缴纳党费、且预备期均已超过 2 年的 21 名预备党员，经报自贡市委组织部同意，按程序取消预备党员资格。

（6）加强党费收缴工作。对 2017 年 7 月以前在收取党费时未上交党员名单的学生党支部负责人进行批评，并立即进行了整改。2017 年 7 月以后，全校所有党支部缴纳党费时已严格按照相关要求上交党费收缴明细（含收缴标准和党员姓名）。

（三）全面从严治党方面

1. 对党委落实主体责任意识不够强问题的整改

（1）进一步加强党委对党风廉政建设工作的高度重视程度。党委每年至少召开二次专题会议研究部署党风廉政建设工作；专门制定印发了《2018 年党风廉政建设工作计划》，明确全年的主要工作任务，并进行了任务分解；以文件形式印发《四川理工学院领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，并加强检查考核。

（2）加强纪检监察处队伍建设。通过调整补充，纪检监察专职人员编制增加到 10 个，现实际到岗 7 名，纪检监察队伍力量显著增强。在各党总支纪检监察队伍建设方面，截止 2018 年 5 月，所有党总支均已配备纪检委员，并指定专人负责纪检工作。明确纪委副书记列席党委常委会、校长办公会制度，出台党总支纪检委员列席二级学院党政联席会议制度，并严格执行。

（3）进一步健全廉政风险防控体系建设。一是组织各部门进一步排查廉政风险点，及时调整、完善廉政风险内容、等级和防控措施。截止 2018 年 3 月，各部门共排查出廉政风险点 350 余个（其中高风险点 90 余个）。提出防控措施 480 余条，拟制定措施

230 余条。二是在各部门防控建设的基础上，调整完善学校层面的廉政风险防控体系，建立廉政风险动态管理机制，根据实际情况及时调整风险防控措施。加强廉政风险防控制度建设和制度创新，做好顶层设计，构建“教育、制度、监督、回头看”四位一体的防控新机制，实现用制度管事，用制度管人，把权力关进制度的笼子里的目标。

（4）进一步加强党风廉政教育。将廉政教育纳入党委中心组学习和基层党组织政治学习，大力加强警示教育，2018 年 4 月，组织干部到自贡廉政教育基地接受教育，在学校全面从严治党会上，通报了近两年学校违纪四类典型案例，用“身边事教育身边人”，努力达到入脑入心。在学生中广泛开展廉洁文化教育。

2. 对纪委履职尽责不力问题的整改

（1）完善了《纪委会全委会会议制度》，规范议事范围、议事程序。坚持定期召开纪委会，充分发挥其集体决策作用。

（2）加大对信访线索的查处力度和改进工作方式。2017 年以来，学校纪委处理问题线索 42 件，立案查处 5 件，学校给予提醒谈话、批评教育 75 人次，诫勉 7 人次，党纪政纪处分 6 人。

（3）制定学校《监督执纪工作流程图》《监督执纪工作实施细则》，进一步夯实和规范监督执纪工作，严格按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式进行处置问题线索，对符合立案条件的均要立案调查。

3. 对违反中央八项规定和省委省政府十项规定精神问题时

有发生问题的整改

(1) 进一步完善和规范相关制度。已于3月上旬出台《四川理工学院贯彻落实中央八项规定、省委省政府十项规定精神和自贡、宜宾市委市政府相关规定实施细则》，要求各级领导干部尤其是班子成员严格遵守中央八项规定和省委省政府十项规定精神以及自贡、宜宾市委市政府相关规定。进一步加强公务接待和会议经费管理，从严落实分级审批制度，确保合法合规；加强对《四川理工学院国内公务接待管理办法》和《四川理工学院会议费管理办法》的宣传并严格执行。

(2) 增强领导班子遵守相关制度的意识。为进一步提高领导班子成员认识，已由党委书记对班子成员谈话提醒，强化班子成员的规矩意识。

(3) 严肃处理相关责任人和相关事件。对涉及到违规接待和超规定接待的，责令退回费用；由党委书记对分管领导提醒谈话，由分管校领导对当事人进行批评教育。

(4) 再次对行政人员办公用房进行清理。对办公用房超标的处级干部进行提醒谈话，对具体经办人员进行批评教育；严格按照中央八项规定，对超标的处级干部用房进行整改、腾退；超标使用办公室的处级干部写出书面整改报告和承诺书。

4. 对选人用人问题突出问题的整改

(1) 对机构方面和干部职数方面存在的问题进行全面清理和整改。截止2018年4月，采用合并、撤销、优化机构等方式，减

少了 24 个处级机构，处级干部职数与整改之前相比减少了 50 个，达到川内同类型高校配备的机构及干部职数水平。同时，严格执行省教育厅等五部门联合下发的《关于四川省深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的实施意见》（川教〔2017〕123 号）文件有关规定，达到编制重新核定后相应的机构及管理岗职数要求。

（2）严格执行干部选拔任用工作相关规定。一是学校党委对干部工作出现的问题进行了深刻地反思，并对时任组织部长进行了严肃地批评教育。二是进一步加强组工干部对十九大精神和相关干部政策的学习、理解，增强其政治纪律意识，严格按照《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法（试行）》（中组字〔2010〕8 号）和中共四川省委办公厅关于印发《四川省选拔任用党政领导干部动议工作办法》等 5 个文件的通知（川委办〔2015〕1 号）有关规定，对需要事前或决定前履行报告程序的事项，厘清职责分工，加强事前审核。三是加强制度建设。学校已于 2018 年 1 月修订了《四川理工学院处、科级干部选拔任用工作办法》，出台《四川理工学院二级学院教学系（教研室）、实验中心主任（副主任）选拔任用管理暂行办法》、《四川理工学院处级后备干部队伍建设实施暂行办法》，2018 年 3 月学校党委常委会修订了《四川理工学院党委常委会议事规则》，从制度层面规范干部选拔任用工作。四是出台《四川理工学院处级领导干部选拔任用工作纪实办法》推行领导干部选拔任用工作纪实制度，如实全程记录选拔任

用干部过程。

（四）党风廉政建设方面

1. 对国有资产流失严重问题的整改

（1）加强对学院房屋对外租赁的管理。一是已修订完善《四川理工资产经营有限责任公司经营性房屋租赁管理办法》，提高可操作性，加强规范管理，严防国有资产流失。二是已对所有租赁店面进行排查和评估，对租赁价格明显低于市场价或评估价的店面，按不低于评估价进行租金调整，并重新签订协议，对不服从调整的租户按终止协议处理；对到期的店面，按学校发展用房优先的原则，优先交还学校使用；对继续租赁经营的房屋以评估价为标的，按市场竞争原则选择承租人。同时，对所有店面面积做进一步核查，核准面积，以完善按单位面积计价租赁管理。三是改变过去通过洽谈、统一定价等方式，按照公开招租方式进行。对租赁店面进行排查和评估，对租赁价格明显低于市场价或评估价的店面，按不低于评估价进行租金调整，并重新签订协议，对不服从调整的租户按终止协议处理；对到期店面，按学校发展用房优先的原则，优先交还学校使用。对继续租赁经营的房屋以评估价为标的，按市场竞争原则选择承租人。

（2）严肃处理当事人。对资产公司班子进行谈话提醒，对违规进行管理的部门及当事人进行了批评教育。同时，学校保持对利用工作之便谋取个人私利的行为以零容忍的态势，一经发现将从严处理，绝不姑息。

（3）加强物资设备采购和使用管理。学校对全校 10 万元以上的 532 件大精设备的使用情况进行了逐一调查，发现 64 台（件）大精设备存在浪费和使用效率低现象，已针对此 64 台（件）设备，根据每一台设备的具体问题，逐一提出了解决方案。

（4）加强资产公司国有资产的保值增值。学校已在 2018 年 4 月调整资产公司领导班子，加强资产公司队伍建设，配强领导力量和增强工作力量；进一步强化归口管理，处理好资产公司与学校各方的关系，加强有效激励干事创业的机制体制建设，进一步调动各方工作积极性，促进齐抓共管，为进一步实现国有资产的保值增值营造和谐条件。

2. 对后勤采购不规范问题的整改

（1）加强后勤采购招标信息公开程度。一是加强工作人员工作责任心教育，由分管校领导对后勤公司班子进行提醒谈话，对当事人进行批评教育，杜绝违规违纪行为的发生。二是进一步规范后勤物资采购工作，将食堂大宗物资、低耗用品等交由第三方招投标代理机构进行公开招投标，采购招投标信息将按规定在相应网站进行公告，接受监督。同时，为避免类似情况，学校决定采用“管办分开”原则，已成立采购监督管理的专门机构，对学校采购工作进行监督。

（2）严格执行招标相关规定。一是加强工作人员的责任心教育，杜绝违规违纪行为的发生。二是提高认识，加强业务知识及相关法律法规的学习，严格按照招标文件要求进行资质审核；进

进一步规范后勤物资采购工作，将食堂大宗物资、低耗用品交由专业招投标代理机构采购，由专家库专家进行资质审核；通过专业招投标代理机构对此类商品进行采购备案制，确保规范、有效的完成特殊商品的招投标。

（3）合情合法合规处理运营商进入校园相关问题。学校将对相关问题进一步理清思路，强化管理措施，加强各方面的协调和沟通，处理好校园服务与管理的关系。因国有资产出租出借的收入，已按规定上交国库。

3. 对财务和基建管控不力问题的整改

（1）全面整改财务检查中发现问题。对巡视反馈出现的财务问题，严格按照规定进行了整改。

（2）加强基建管控。对网球场建设项目超中标价 30%、材化轻工楼二期工程、汇南校区网球场工程延误等情况进行了全面深入自查。通过自查，暴露出学校对工程前期建设方案的论证在科学性、全面性、充分性等方面较为欠缺，存在图纸设计有误，工程量清单有漏项，管理人员专业技术水平不足等现象。今后在基本建设中，学校**一是**加强工程人员的业务学习，严格按照基本建设程序开展工作，依法依规进行工程施工；**二是**成立方案设计论证小组，组织校内外专家对项目的功能需求、设计方案、施工图纸、工程量清单进行会审，仔细研判，确定最合理的设计方案，有效减少施工过程的变更；**三是**加强施工过程管理，挂图作战，严把工程质量关，严格审批必要的工程变更，务必在规定工期内

完成项目建设。

4. 对继续教育办学问题较多问题的整改

(1) 对教学点加强规范管理。从 2015 年学校内审发现问题后，学校对教学点加强了规范管理，截止 2018 年 1 月，剩余 3 个市外教学点和 10 个市内直属教学点（班）未按规定进行备案。目前学校对这 13 个教学点都有明确处理意见和方式。同时，由党委书记对分管校领导提醒谈话，责成分管校领导会同纪委对三任继续教育学院负责人进行批评教育。

(2) 规范学校与教学点协议签订的主体。从 2018 年起，继续教育学院对外签订的合作办学协议，全部由四川理工学院作为签约方、由校长授权分管副校长签字。与各教学点已签订的 2018 年协议或责任书，全部予以追回，重新签署。

(2) 严格执行成人教育收费许可标准。一是认真研究、严格执行各省成教收费政策，按程序确定学校当年成教收费标准，并在办学协议和责任书中予以明确，做到程序合规、标准合法、责任明确。二是从 2018 级起所有成教学生学费全额上缴学校，学校再按合作办学协议向教学点拨付办学经费，防止教学点坐收坐支。三是派出联合检查组，召开教学点负责人会，加强对办学经费使用的指导和监督，防范教学点对办学经费管理不善而形成的风险。涉及税收的，督促教学点依法申报。四是加强长效机制建设，出台《四川理工学院关于办好继续教育的实施意见》，做好顶层设计和决策部署；全面修订《四川理工学院成人高等教育教学站点管

理暂行办法》、《四川理工学院继续教育学院关于财务核算管理的规定》等继续教育管理制度；开展终身教育研究，持续改进继续教育信息化，创新继续教育服务供给，满足新时代对终身学习的需求。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0813-5505909；邮政信箱：四川省自贡市汇兴路学苑街 180 号四川理工学院党委办公室（邮政编码：643000）；电子邮箱：113581946@qq.com。

中共四川理工学院委员会

2018 年 5 月 22 日